

國立臺灣師範大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法

108年2月27日 本校學術主管會報通過

110年1月13日 本校學術主管會報修正通過

111年12月21日 本校學術及行政主管會議修正通過

- 第一條 本校為延攬國內外學術成就卓著之特殊優秀人才來校服務，以提升學術競爭力，特訂定本辦法。
- 第二條 獎勵對象：本校新聘編制內專任教研人員。
- 第三條 申請及審查程序：
- (一)申請時間：各單位新進教師聘任案經系所教評會審議通過後，於正式聘任前，由聘任單位填具推薦表格送至「獎勵新聘特殊優秀人才審議委員會」進行審查。
 - (二)審議委員會組成：由校長擔任召集人，副校長、研發長為當然委員，其餘委員由校長遴選相關領域具傑出表現學者。
 - (三)獎勵額度及期限：審議委員會依被推薦人之學術表現建議獎勵金額及期限(至多三年)。
 - (四)已獲此辦法獎勵之國內初任編制內之教研人員，若學術表現優異者，得於獎勵期限到期前由學院再次推薦申請，經審核通過後，得延長至多二年，以一次為限。
- 第四條 獲獎勵者須繳交績效自評報告。
- 第五條 獲本辦法獎勵者若於期滿前申請本校「獎勵特殊優秀人才」，僅得採計任職本校專任教師期間之資料，獲獎勵後新聘特殊優秀人才獎勵所餘期程自動失效。
- 若同時獲得本校「獎勵學術卓越教師辦法」之獎勵者，獎勵金須擇一領取。
- 第六條 經費來源：由國家科學及技術委員會補助款、教育部補助款及校務基金支應。
- 第七條 本辦法經本校學術及行政主管會議通過，陳校長核定後施行，修訂時亦同。